

WIR MACHEN
EUCH ZUM
INNOVATIONS-
ANTRIEB IM
UNTERNEHMEN.



Die Innovationsoffensive

"Innovation liegt in der Verantwortung aller."

Führungskräfte-Programm für innovative Arbeitsmodelle

1. Trainieren der Methodenkompetenz

2. Coaching der Fachexpertise

3. Strategische Beratung zur Organisationsentwicklung

4. Collaboration: Hackathon für Studierende & Berufsstarter:innen

Wege zur innovativen Organisation



Was ist das Besondere unserer Beratung?

Wir richten uns mit unserem Angebot an Unternehmen, die ihre Zukunft sichern und sich resilienter aufstellen wollen. Unsere Ansprechpartner besetzen Schlüsselpositionen im Unternehmen und begleiten die Transformation der Mitarbeiterschaft.

In unserer Beratung kombinieren wir die **systemische Organisationsentwicklung mit den Ansätzen von Design Thinking**. Wir schaffen damit eine höhere Dynamik bei der Entwicklung und Durchführung von Maßnahmen, die Veränderung begleiten. Durch die frühzeitige Integration der Mitarbeitenden entsteht eine starke Verbindung mit den entwickelten Zukunftsbildern, die die Umsetzung im Alltag erleichtern und eine nachhaltige Unternehmensentwicklung und produktive Innovationskultur fördern.

VERBESSERT...

die Zusammenarbeit von Teams nach der Pandemie.



VERBESSERT...

die Kreativität, Fehlerkultur und stärkt die Innovationskraft.

VERBESSERT...

die Selbstreflektion, Selbstverantwortung und gegenseitige Wertschätzung.



1. Trainieren der Methodenkompetenz



Die voranschreitende Digitalisierung zeigt uns auf, dass sich neben der technischen Kompetenz, das Mindset ebenfalls verändert. Mitarbeitende sehen sich mit einer hohen Komplexität konfrontiert. Sie benötigen Unterstützung, wie sie in Zukunft besser miteinander arbeiten können - die stetige Veränderung für sich nutzbar zu machen.

Gerade nach der Pandemie sind viele Mitarbeitende müde geworden anonyme Webinare und Blended Learnings für den Wissens- und Mindsetaufbau zu nutzen. Sie möchten sich austauschen, persönlich angesprochen werden, Leichtigkeit beim Lernen verspüren.

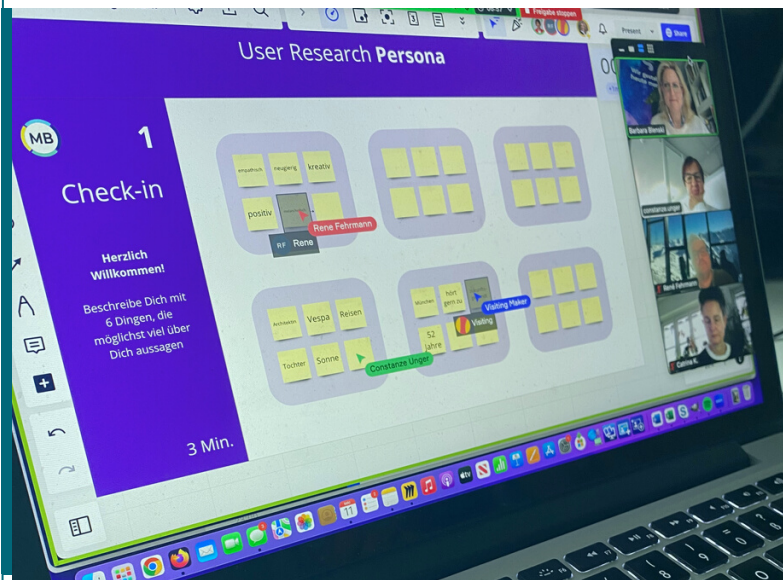
Das **Methoden Bootcamp Corporate** findet genau darauf Antworten. Es vermittelt in **regelmässigen hocheffizienten Online Trainings** (45 min) Wissen mit Leichtigkeit - rund um die Themen: Future Skills. So konkret, dass die Teilnehmenden **Führungskräfte** in den Austausch gehen und das Wissen direkt im Alltag zur Anwendung bringen. Das Training stärkt die Innovationsfähigkeit und Transformationsfreude deiner Organisation.



Methoden Bootcamp Corporate

hocheffizientes Training (Online) der Innovationskompetenz und Transformationsfreude.

www.methodenbootcamp.de



wöchentliches Microlearning -Programm

- 45 min Module
- Modular & individuell zusammengestellt
- Wissenssnacks & Real Cases, Reflektion & Austausch
- Mix aus modernen Tools & Medien
- Direkte Anwendung & Transfer ins Unternehmen

Themengebiete (73 Module) individuell kombinierbar

Innovation | Teambuilding | New Work | Kreativität | Strategie

Dein Mehrwert

- **Lernroutine** durch Regelmäßigkeit und Integration des Trainings in den Arbeitsalltag
- **Gamification** - Spaß beim Lernen und Community Building
- **sofortige Anwendung** im Arbeitsumfeld, z.B. Templates für Workshops und Meetings

Dauer:

Starter Paket (12 Module) 3 Monate

Full Paket (53 Module) 1 Jahr

“Das Methoden-Bootcamp bietet einen kurzweiligen Einblick in vielfältige Methoden. Das regelmässige Treffen fördert eine angenehme Atmosphäre und den Austausch über das Methoden-Bootcamp hinaus.”

(Annika Schröder, GF, 2022)

2. Coaching der Fachexpertise

Innovation ist komplex - vergegenwärtigt man sich die 10 Typen von Innovation (Prozess, Geschäftsmodell, Produkt, Kultur u.s.w.) und deren Verknüpfung in die Organisation. Als Verantwortliche:r, welche die Aufgabe erhalten hat, Innovation im Unternehmen voran zu bringen, ist man damit schnell überfordert. Welche Hebel sollte ich bestmöglichst nutzen?

Für diese Situation haben wir das **Intensiv Innovation Coaching** entwickelt. Es bietet die Möglichkeit in einem gesicherten Rahmen diesen Prozess zu begleiten, die Strukturen für Innovation aufzubauen und sich immer wieder fachliches Sparring bei Entscheidungen, Vorbereitungen von Workshops, Impulsen, Implementierung von Prozessen zu holen.



Intensiv Innovation Coaching

wöchentl. Begleitung beim Aufbau interner Innovations Strukturen

Zielgruppe / mgl. Anlässe für Innovations-Coaching

- Mitarbeitende ohne Expertenwissen werden Innovationsmanager und sollen das Thema treiben
- Die Innovationskultur soll gestärkt werden
- ein Pilotprojekt zum Thema: Design Thinking oder New Work soll durchgeführt werden

Hierbei erhältst Du Unterstützung:

- Projektmanagement in neuen Themenfeldern
- Aufbau intern. Innovations-Ökosysteme
- Bei der internen Kommunikation zu Entscheider:innen
- Sparring zu Facilitation, Methoden, Prozessen, Teambuilding etc.

Dein Mehrwert

- Sparring durch eine Innovations-Expertin
- Sicherheit auf unsicherem Terrain
- Begleitung durch Fachkompetenz und Business Coaching

Dauer

regelmäßig über 6 Monate (Erfahrungswert)

“Her professional strengths were a massive support for my work, always pushing innovation and design while helping at every opportunity. Her personal manner was excellent, creating an atmosphere where creative development must thrive.”

(Hugh Andrews,
Head of Product Development)

3. Die zukünftige Organisation

5 Workshopreihen - 5 aktuelle Themen

New Work gilt als wahrer Problemlöser unserer Zeit. Es soll Silodenken und Hierarchien aufbrechen, sowie mehr Eigenverantwortung schaffen. In der Praxis scheitern jedoch viele dieser Modelle, nicht zuletzt, weil sie ohne Rücksicht auf individuelle unternehmerische Bedingungen umgesetzt werden.

In unseren Workshopreihen schaffen wir die Basis, um Probleme zu lösen und innovative Produkte zu entwickeln (Innovationskultur).

Das Angebot richtet sich an Teams, die eine gleitende Zusammenarbeit gestalten möchten, welche die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen sichert.



Purpose & Vision

- impactful innovation
- shared vision
- MEIN Beitrag

Nach der Workshop Reihe ist das gemeinsame "Warum" gefunden und ein Weg definiert, wie alle Mitarbeitenden dies im Arbeitsalltag leben und teilen können.

Organisationsmodell

- Schaffen von Strukturen & Räumen für Innovation
- Klarheit von Rollen & Positionen
- Eigenverantwortung & Intrapreneurship

Nach der Workshop Reihe sind Verantwortlichkeiten geklärt, Kommunikation direkter und Barrieren zur Entscheidungsfindung abgebaut.

Neue Führung

- Werte & Haltung
- neue Skills (die Führungskraft als Mentor:in, Moderator:in und Coach)
- Führungsverständnis & Leitlinien

Nach der Workshop Reihe wurde ein gemeinsames Verständnis für moderne Führung in einem hybriden Arbeitsumfeld entwickelt.

Neues Arbeiten in Teams

- Faire Post Pandemie Arbeitsmodelle
- Agile Methoden der Zusammenarbeit
- smarter Einsatz von Medien und Tools

Nach der Workshop Reihe wurde die Basis gelegt für verbesserte Performance, Kreativität und Entfaltung der Potenziale des Einzelnen und des Teams.

Diversität & Inklusion

- Kundenorientierung verbessern
- lebendige und kreative Arbeitskultur
- verschiedene Menschen = verschiedene Fähigkeiten

Nach der Workshop Reihe sind die Potenziale bzgl. Diversität und Inklusion im Unternehmen bekannt und Maßnahmen und Aktivitäten definiert.

4. Collaboration: Rethink/Reframe

Der Hackathon für Studierende bzw. Berufsstarter:innen

Unter dem Motto: People in Spaces - Spaces for People ermutigen wir Junge Erwachsene unterschiedlicher Fachrichtungen miteinander an einem Problem zu arbeiten. Die Herausforderung ist dabei Mittel zum Zweck und löst ein Problem im städtischen Raum. (im aktuellen Durchlauf in Hamburg)

Ziel des Hackathons ist es, Collaboration zu leben, die Barrieren, der Fachrichtungen zu minimieren und den Menschen hinter seinen Fähigkeiten wahrzunehmen.

Warum arbeiten wir in diesem Hackathon mit jungen Erwachsenen zusammen? Interdisziplinäres Zusammenarbeiten ist eines der wichtigsten Future Skills, um die Herausforderungen unserer Zeit zu lösen. In Unternehmen werden die jungen Erwachsenen damit konfrontiert, sind es jedoch häufig nicht gewohnt andere Perspektiven einzunehmen.



Lernziele des Hackathons

- Einnehmen unterschiedlicher Perspektiven
- Erkennen der Selbstwirksamkeit
- Üben des Open Mindsets, Verbinden von Werten
- Erlernen neuer Methoden zur Problemlösung
- Üben der Entwicklung und Verfolgen der Weiterentwicklung neuer Ideen
- Empathie mit den Teilnehmenden zu entwickeln
- Selbstorganisation und Schulung neuer Fähigkeiten (z.B. Kreativität und Management)

Ablauf

- 4 Termine innerhalb von max. 2 Monaten
- pro Tag 5 Stunden gemeinsame Working Sessions
- 1. Kick Off
- 2. Working Session
- 3. Working Session
- 4. Pitch Präsentation inkl. Preisverleihung durch eine Jury

“Kommunikation is key”

(Vivien)

“Es hat mich bestätigt, doch noch mal eine andere Perspektive zuzulassen, obwohl ich dachte, meine Idee braucht das gar nicht.

Sie brauchte es doch.”

(Jan)

REFRAME /
RETHINK / HH



People in Spaces & Spaces for People

Angebotsübersicht:

Unser Angebot soll Spaß machen. Es nimmt die Angst vor komplexen Themen im Arbeitsalltag. Wir stehen mit unseren Fähigkeiten an Eurer Seite und entwickeln mit Euch Lösungen, die überraschen und Euch im besten Licht präsentieren.

Fragestellungen sind individuell.

Ist hier nicht das Richtige für Dich dabei, nimm zu uns Kontakt auf, dann schauen wir gemeinsam.

1. Methodenkompetenz

hocheffizientes Training (Online)
der Innovationskompetenz

1* pro Woche 45 min Online WS
im definierten Team (ca. 15 Teilnehmer:innen)

Full Paket (50 Module & 3 Retros) 1 Jahr
p.P. **1.799,- €** zzgl. MwSt.

Starter Paket (12 Module) 3 Monate
p.P. **360,- €** zzgl. MwSt.



2. Fachexpertise

Intensiv Innovationscoaching als regelmässige
Begleitung beim Aufbau interner
Innovationsstrukturen

Coaching-Programm
meist wöchentl.
Preis nach Aufwand

3. Die zukünftige Organisation

Workshopreihen zu den Themen:

- Purpose & Vision
- Neue Führung
- Organisationsmodell
- Neues Arbeiten in Teams
- Diversität & Inklusion

Workshopreihen
Preis nach Aufwand



Nimm gern Kontakt auf:

www.innoshot.com
+49 40 655 923 88
+49 173 30091 84
#gerneperDu

info@innoshot.com
www.innoshot.com



Deine Ansprechpartnerinnen:



Barbara Blenski

Mein Credo:

Ich bin eine Freundin der Zukunft und glaube an die positive Kraft der Veränderung.

Das bin ich:

- Gründerin und Geschäftsführerin von INNOSHOT
- Expertin für Systemische Innovation & Design Thinking
- Business Coach und systemische Organisationsentwicklerin
- Dozentin: Hochschule Fresenius Hamburg, für Creative Tools & Design Thinking



Constanze Unger

Mein Credo:

Nichts ist so beständig wie der Wandel – Embrace it!

Das bin ich:

- Systemische Organisationsentwicklerin
- Expertin für New Work, Transformation und Strategie, Führung & Zusammenarbeit
- Architektin, Projekt Managerin und Betriebsökonomin



Renè Fehrmann

Mein Credo:

Ich helfe beim Über-Setzen von Themen, persönlichen, beruflichen, unternehmerischen sowie gesellschaftlichen.

Das bin ich:

- tätig als Dozent, Mentor, Social Entrepreneur, Designer, Berater, Workshop-Moderator, Hackathon Experte
- Vortragender zum Thema: Bildung und New Work
- Schwerpunkt: Neues Lernen und gelebtes Netzwerken